

# นโยบายการบริหารงานเทศบาลตำบลเชียงกลาง

นายสุรชัย สุวรรณชัยรักษ์

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลาง

แถลงนโยบายในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงกลาง

การประชุมสภาสมัยสามัญ(สมัยแรก)เมื่อ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

นโยบายการบริหารงานของ"นายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลาง  
แถลงนโยบายต่อที่ประชุม"สภาเทศบาลตำบลเชียงกลาง เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564

ตามที่คณะกรรมการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลาง เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2564 โดยข้าพเจ้า นายสุรัชย์ สุวรรณชัยรักษ์ ได้รับความไว้วางใจจากพี่น้องชาวเทศบาลตำบลเชียงกลาง ให้เข้าไปดำรงตำแหน่ง"นายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลาง"

โดยที่การบริหารงานของเทศบาลตำบลเชียงกลาง ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้น ตามความใน มาตรา 48 ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ 2496 กำหนดให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายในการบริหารงานต่อที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงกลาง

ข้าพเจ้าในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลาง จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานเทศบาลตำบลเชียงกลาง ตามกรอบอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆและภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลเชียงกลางให้เจริญก้าวหน้า ทำให้พี่น้องประชาชนในเทศบาลตำบลเชียงกลางทุกกลุ่มอาชีพ ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี กล่าวคือ อยู่ดี กินดี มีความสุข ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลตำบลเชียงกลางมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนาของทีมบริหาร ซึ่งผม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่ทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนชาวเทศบาลตำบลเชียงกลาง ตามกรอบอำนาจหน้าที่ ที่บัญญัติไว้ในเทศบาลบัญญัติ พ.ศ 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดนโยบายในการบริหารเทศบาลตำบลเชียงกลางไว้ 6 ด้านคือ.....

- 1.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นงานที่มีความสำคัญต่อการประกอบอาชีพของพี่น้องประชาชนเป็นส่วนใหญ่
- 2.ด้านการการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่งเกี่ยวกับวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชน
- 3.ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวข้องกับสวัสดิการในการดำเนินชีวิต ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัยในการประกอบสัมมาอาชีพ
4. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น ด้วยภาวะเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในช่วงถดถอยจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญ
5. ด้านการการกีฬา เพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพ ของพี่น้องประชาชนทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต
- และ 6. ด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริม สนับสนุน พื้นที่ในเทศบาลเชียงกลางพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

ข้าพเจ้าในฐานะ"นายกเทศมนตรี"ขอให้คำเชื่อมั่นต่อสภาเทศบาลตำบลเชียงกลางและประชาชนชาวเทศบาลตำบลเชียงกลางว่า...จะบริหารงานเทศบาลตำบลเชียงกลางอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดประโยชน์สุขของชาวเทศบาลตำบลเชียงกลางเป็นสำคัญ เพื่อให้เทศบาลตำบลเชียงกลางมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป.....ขอบคุณครับ.

## นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

นโยบาย : สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่น พัฒนา เพื่อชาวประจักษ์ให้อยู่ดี กินดี มีความสุข

พันธกิจ : ประกอบด้วย.....

### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- พัฒนากนส่วที่ทำกินทางการเกษตร จากถนนลูกรังเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ปรับปรุงถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้านให้เป็นถนนลาดยาง
- ปรับปรุงลำเหมืองดินให้เป็นเป็นลำเหมืองคอนกรีตเสริมเหล็กให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล
- ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค
- ขยายและปรับปรุงไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ทั่วถึง

### ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม

- พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศแก่นักเรียน เยาวชนและประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่เทศบาล
- ส่งเสริม พัฒนาต่อยอดโรงเรียนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- พัฒนาโรงเรียนปริยัติศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของพระภิกษุ สามเณร
- ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ส่งเสริมสนับสนุนงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น งานประเพณีใส่ขวัญข้าวท้าวเชียงกลาง งานสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง งานนมัสการพรธาตุ งานบวงสรวง และงานสลากภัตร

### ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมและภารกิจ อสม. ผู้สูงอายุ กลุ่มพัฒนาสตรี เยาวชนและประชาชน
- ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้การดูแลสุขภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป
- ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาในด้านความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัยแก่ชุมชน
- สนับสนุนการควบคุม ป้องกันและกำจัดโรคติดต่อ
- สนับสนุนการควบคุม ป้องกันภัยพิบัติต่างๆ

### ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น

- ด้วยภาวะเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในช่วงถดถอยส่งผลกระทบต่อองค์กรทุกภาคส่วน เทศบาลตำบลเชียงกลาง ซึ่งรับผิดชอบดูแลความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญหาทางกระตุ้นเศรษฐกิจให้ดีขึ้น เช่น จัดตั้งทีมงานดำเนินการแก้ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรที่ตกต่ำ

### ด้านการกีฬา

- สนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพของพี่น้องประชาชน นักเรียนและเยาวชน กลุ่มสตรีและกลุ่มผู้สูงอายุ ให้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดีและจัดให้มีกิจกรรมทางบันเทิง

### ด้านการท่องเที่ยว

- ด้วยจังหวัดน่านเป็นจังหวัดเป้าหมายในการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวทั่วไปทั้งคนไทยและคนต่างชาติ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดน่าน เทศบาลตำบลเชียงกลางต้องการพัฒนาทุกพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเชียงกลางให้เป็น แหล่งท่องเที่ยวทั้งด้านสถานที่และกิจกรรม
- .....



## อำนาจหน้าที่ของ "นายกเทศมนตรี"

มาตรา ๕๘ เศรษฐ... แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓

และ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดไว้ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย

และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเทศบัญญัติ

(๒) สั่ง อนุญาตและอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล

(๓) แต่งตั้งและถอดถอน รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี

(๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๕) รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่น

"ลักษณะการใช้อำนาจของนายกเทศมนตรีที่มาจาก การเลือกตั้งโดยตรงนี้ แตกต่างจากการใช้อำนาจของ นายกเทศมนตรี ในรูปแบบที่เข้าร่วมกันของคณะเทศมนตรีในสมัยก่อน กล่าวคือ นายกเทศมนตรีที่มาจาก การเลือกตั้งโดยตรง มีลักษณะการใช้ อำนาจที่เด็ดขาดกว่า และเป็นผู้ใช้ อำนาจเพียงผู้เดียว ไม่จำเป็นต้องใช้อำนาจร่วมกับรองนายกเทศมนตรี"

มาตรา ๕๘ อัญญา... แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีซึ่งมิใช่สมาชิกสภาเทศบาลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการ ตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ได้ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) เทศบาลตำบล ให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสองคน

(๒) เทศบาลเมือง ให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสามคน

(๓) เทศบาลนคร ให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสี่คน

"นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาลได้ โดยเทศบาลตำบล ให้แต่งตั้งได้จำนวนรวมกันไม่เกินสองคน กรณีเทศบาลเมือง ให้แต่งตั้งได้จำนวนรวมกันไม่เกินสามคน และกรณีเทศบาลนคร ให้แต่งตั้งได้จำนวนรวมกันไม่เกินห้าคน"

มาตรา ๕๘ เอกุณวิสติ... ให้มีปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล

รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่ อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๕๘ วิสติ... อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของรองนายกเทศมนตรี ให้เป็นไปตาม

นายกเทศมนตรีมอบหมาย ในกรณีที่นายกเทศมนตรีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองนายกเทศมนตรีตามลำดับที่

นายกเทศมนตรีจัดไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกเทศมนตรีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้ปลัดเทศบาล

เป็นผู้รักษาราชการแทน

## ภารกิจที่จะต้องดำเนินการหลังจากการเลือกตั้ง 28 มีนาคม 2564

1. รวบรวมผลคะแนนเสียงที่ได้จากทุกหน่วยเลือกตั้ง (20 หน่วย) นำมาวิเคราะห์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำงาน

2. รวบรวมรายจ่ายทั้งหมดในการดำเนินการเลือกตั้งเพื่อรายงานผลการใช้จ่ายในการเลือกตั้งต่อ กกต. นำน

3. วางแผนขั้นตอนในการทำงานเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็น "นายกเทศมนตรี" ดังนี้

3.1 เชิญผู้ที่จะทำงานเป็นเลขานุการนายก (ผ.ญ.สุวาท แสงรัตน์) มาพบปะพูดคุยถึงบทบาทหน้าที่ที่จะทำงาน

ร่วมกันโดยเฉพาะต้องเป็นผู้จัดการตัวนายกเอง เช่นภารกิจงานที่นายกต้องทำในแต่ละวันให้เข้าใจตรงกัน

3.2 เชิญทีมงานบริหารทั้ง 5 คน (รองนายก 2 คน ที่ปรึกษาและเลขานุการ) มาประชุมปรึกษาหารือ วางแผน/

แบ่งงาน/มอบหมายงานให้รับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง

3.3 กำหนดวันที่จะเข้าไปรับตำแหน่งในเทศบาล (หาเมื่อสัปดาห์วันดี/ฤกษ์ยามที่เหมาะสม)

3.4 นัดพบปะกับ "ปลัดเทศบาล" เพื่อหารือภารกิจงานเป็นการส่วนตัว...เช่น...

- แนะนำตัวเองและเล่าประสบการณ์การทำงานของตัวเองและกันเพื่อเป็นการรู้จักคุ้นเคยที่จะทำงานร่วมกัน

- ลักษณะของการทำงาน...ให้เกียรติซึ่งกันและกันตามบทบาทหน้าที่มุ่งการทำงานแบบสมานฉันท์หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง  
ทุกรูปแบบทั้งด้านความคิดและการปฏิบัติ

- การบริหารงานในเทศบาล ตามอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง/และพนักงานเทศบาล

....การบริหารงานบุคคล....การบังคับบัญชา/จำนวนกองการเจ้าหน้าที่/จำนวนบุคลากร/ความสมดุลของงานกับคน

....การบริหารงบประมาณ....งบจากเทศบัญญัติ/งบเหลือจ่าย/สะสมจ่ายขาด/เงินโอนจากโครงการที่สอดแทรกในเทศบาล

....กระบวนการบริหารจัดการ...การมอบหมายงาน/การติดตามงานที่มอบหมาย/การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การรายงาน

3.5 นัดพบปะพูดคุยกับปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าองค์กร

- ชี้แจงลักษณะในการทำงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี (มาตรา ๔๘ เทรส... (๑)วรรค ๒ (๒) (๔))

- การบริหารงานในเทศบาล ตามอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง/และพนักงานเทศบาล

การบริหารงานบุคคล....การบังคับบัญชา/จำนวนกองการเจ้าหน้าที่/จำนวนบุคลากร/ความสมดุลของงานกับคน

การบริหารงบประมาณ....งบจากเทศบัญญัติ/งบเหลือจ่าย/สะสมจ่ายขาด/เงินโอนจากโครงการที่สอดแทรกในเทศบาล

กระบวนการบริหารจัดการ...การมอบหมายงาน/การติดตามงานที่มอบหมาย/การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การรายงาน

3.6 นัดประชุมใหญ่ทุกระดับในเทศบาลตำบลเชียงใหม่กลาง

- แนะนำตัวและประสบการณ์ของนายกเทศมนตรีและทีมงานผู้บริหาร

- แนะนำลักษณะและแนวทางการบริหารงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี

โดยเน้น...ลำดับขั้นตอนการทำงาน/การติดตามผลการปฏิบัติงาน/ประเมินการปฏิบัติงานและการรายงานผลการทำงาน